

Op z'n plek bij Kari's Crackers

Een verkeersongeval met blijvend hersenletsel zette het leven van Timo van de Kamp volledig op z'n kop. Met doorzettingsvermogen, plus de juiste begeleiding van (onder meer) arbeidsdeskundigen, vond hij uiteindelijk een vaste baan bij Kari's Crackers in Heino.

TEKST | Diederik Wieman

Timo van de Kamp werkte jarenlang bij Philadelphia als begeleider van woongroepen. Nooit langer dan vijf jaar, was zijn motto. En dan weer wat anders. Toen zijn werkgever ging reorganiseren vertrok hij met het idee dat er in de zorg werk genoeg was. Maar in 2014 ging het slecht in deze sector en lagen de banen niet voor het opscheppen. "Ik

belandde uiteindelijk in de bijstand", vertelt Timo. Gelukkig kon hij via Digiwerkt, een project van werk-leerbedrijf KonnecteD, aan de slag met de digitalisering van het gemeentearchief van Olst-Wijhe. "Alles is beter dan thuiszitten. Dus ben ik daar op 1 oktober 2014 begonnen. Op 27 november 2014 reed ik op mijn fiets naar mijn werk en werd om 7.40 uur geschept door een Volkswagen Golf."

Revalidatie

De klap veranderde zijn leven. "Ik heb vijf dagen in coma gelegen. En zo'n beetje alles gebroken wat je kunt breken. Toen ik bijkwam verstond ik geen Nederlands en sprak ik vloeiend Duits. Aan het Duitse accent wat ik sprak konden ze herleiden →





“Wat je vroeger met twee vingers in je neus deed, kost nu gewoon veel meer tijd”

waar mijn voorouders vandaan kwamen. De neuroloog legde later uit dat zoiets door hersentrauma geactiveerd kan worden.” Met de taal kwam het weer goed, maar Timo hield wel blijvend hersenletsel over. Vooral de vermoeidheid, de prikkels, het bezig zijn speelt Timo sinds zijn ongeluk parten. “Wat je vroeger met twee vingers in je neus deed kost nu gewoon veel meer

moeite. Ik heb het geluk gehad dat mijn zusje in haar werk te maken heeft met niet-aangeboren hersenletsel (NAH) en mede daardoor zijn we heel snel gestart met een revalidatietraject. Ik heb een maand in een kliniek gezeten en ben daarna nog een half jaar poliklinische behandeld in Deventer.”

Overschat

Inmiddels is het zomer 2015 en is Timo nog steeds in dienst bij Digiwerkt. “Je krijgt dan gesprekken met de bedrijfsarts, maar die heeft mij compleet overschat. Hij wilde mij na een week of twee alweer volledig aan de slag hebben. Je gelooft zo iemand en het is ook wat je wilt. Daarom heb ik het geprobeerd, maar na drie dagen klapte ik volledig dicht en heb ik vier dagen op bed gelegen. Ik moest leren waar mijn grenzen lagen en dat ook aangeven. Ik was daarom blij met de komst van Peter Hulsen (Heling & Partners -red.), de arbeidsdeskundige die ik via mijn advocaat kreeg. Dan is er iemand bij die er verstand van heeft en dingen kan uitleggen. Peter heeft mijn situatie met de bedrijfsarts besproken en toen is alles teruggedraaid. Dat gaf veel opluchting. Hij heeft mij ook heel erg geholpen richting UWV. Eerst wil je dat zelf regelen, maar dat leidde tot lange gesprekken waar niet veel uitkwam. Toen ging Peter een keer mee en stonden we na een half uur weer buiten en was alles geregeld.”

Noors knekkebrød

Toen het Digiwerkt-project eindigde ging KonnecteD op zoek naar ander werk voor Timo. Arbeidsdeskundige en loopbaanadviseur Marjorie Scholten van KonnecteD vond een mogelijkheid bij Kari's Crackers in Heino, een sociale onderneming gespecialiseerd in het bakken van origineel Noors knekkebrød.

Nu bijna twee jaar geleden ging Timo er aan de slag. “Ik ben begonnen op een werkervaringsplek, met behoud van mijn Wia-uitkering.” De werkervaringsplek was in principe voor drie maanden, maar Peter Hulsen bemiddelde zodat er nog eens drie maanden aan vast geplakt werden. Uiteindelijk leidde het tot een vast, in uren opbouwend contract. “Ik begon met zes uur per week en werk nu twaalf uur. De volgende stap is zestien uur en dat zal voor mij wel ongeveer de max zijn. Als ik meer ga werken word ik vermoeid en ga ik ook fouten maken. Elke keer als ik even wat langer werk, of op andere uren, dan loop ik tegen die muur aan.”

Erik Vermeer is jobcoach en personeelsfunctionaris bij

“Samen proberen we de balans te vinden”

Kari's Crackers, dat plaats biedt aan dertig medewerkers in re-integratietrajecten en tien betaalde krachten zoals Timo. “We proberen de mensen binnen een half jaar tot een jaar te laten doorstromen naar een andere werkervaringsplek of een betaalde functie. We groeien enorm. Vorig jaar januari deden we 8000 zakjes en komend voorjaar hopen we op 60.000 verpakkingen te zitten. Het is de uitdaging om een goede balans te houden tussen het sociale en het commerciële aspect. We kunnen natuurlijk een automatische inpakmachine neerzetten met een operator, maar dat is niet het doel van de onderneming. We nemen geen mensen aan om crackers te bakken, maar bakken crackers om mensen aan het werk te krijgen.” Timo vult aan: “De kunst is nu om op een sociale manier zo productief mogelijk te zijn. Het kan vast veel sneller, maar als apparaten een persoon gaan vervangen, dan haken we af.”

Omgaan met druk

Tot nu toe draait de onderneming vooral op donateurs, maar het doel is wel om winstgevend te worden. Erik Vermeer: “Onze medewerkers voelen zich betrokken, ze zijn onderdeel van de onderneming. Omdat de productie toeneemt, voelen ze ook een beetje de druk. Dat zijn mooie leerprocessen, te zien hoe ze er mee omgaan en wat ze wel en niet kunnen.”

Timo heeft het er in ieder geval naar zijn zin. “Ik doe met mijn collega Sharon de coördinatie van de afpak- en inpak afdeling. Samen proberen we de balans te vinden. Wat moet er gebeuren? Hoeveel mensen zijn er?. Wat ik geleerd heb is mijn grenzen aangeven. Je kunt hier beter met je beperkingen omgaan, omdat iedereen wel wat heeft. Dat maakt het ook makkelijk om te accepteren en kenbaar te maken. Als ik een slechte dag heb bel ik Erik en zeg ik: ‘vandaag even niet’. Het gebeurt bijna nooit, maar als het moet kan het gewoon. Dat vind ik zo mooi, er wordt hier nog echt naar de mens gekeken en niet alleen naar de productie. Als het allemaal wat tegenzit is het even niet anders, en komt de order misschien niet af. Maar dat is minder erg dan wanneer de mensen overspannen naar huis gaan.”



Cursus Arbeids- deskundige

Help jij mensen terug naar passend werk?

- > Post-hbo
- > Praktijkgericht
- > Gecertificeerd

Meld je nu aan!

saxion.nl/arbeidsdeskundige